



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

Управление образования и молодежной политики

ПРИКАЗ

от «13» июля 2020 г.

№ 06/1-01-362

О внедрении целевой модели наставничества
в муниципальных образовательных учреждениях

В соответствии с приказом министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 10.06.2020 № 677 «Об внедрении целевой модели наставничества в Рязанской области»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Определить муниципальные образовательные учреждения «Центр мониторинга и управленческих изменений» (далее – ЦМУО) муниципальным наставническим центром.

2. Установить сроки внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях – 31 декабря 2020 года.

3. Назначить ответственными за внедрение целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях заместителя начальника управления образования и молодежной политики администрации города Рязани Е.В. Прыжину (в общеобразовательных учреждениях) и заместителя начальника управления образования и молодежной политики администрации города Рязани Н.Б. Смирнову (в учреждениях дополнительного образования).

А. Рухомескиной (ЦМУО) и Е. Ахряковой обеспечить:

- формирование рабочей группы внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях до 6 августа 2020 года;

- участие в вебинарах, проводимых ГИРО, по внедрению целевой модели наставничества;

- организационную, методическую и информационную поддержку участников внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях;

- сбор, анализ, обобщение и внедрение лучших наставнических практик, разработанных муниципальными образовательными учреждениями, а также другими образовательными учреждениями Рязанской области и других регионов;

- проведение мониторинга реализации программы наставничества в образовательных организациях;

- участие в формировании базы наставничества в наставников.

Б. Назначить муниципальными кураторами внедрения целевой модели наставничества:

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях – начальника отдела общего образования Г.В. Гаврилову;

- в муниципальных учреждениях дополнительного образования – начальника отдела дополнительного образования и молодежной политики Л.А. Ветускову.

Муниципальное кураторство обеспечивают:

- оказывание организационной и методической поддержки внедрения целевой модели наставничества, разработанные муниципальными образовательными учреждениями;

- контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества.

- достижение показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества, установленным распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-142 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность – общеобразовательными, дополнительными общеобразовательными и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – распоряжение);

- содействие практической реализации программ наставничества муниципальными образовательными учреждениями, предприятиями и организациями города Рязани; муниципальными учреждениями культуры и спорта; юридическими и физическими лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, досуговой и досуговой деятельностью;

5. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных учреждений:

- разработать свои мероприятия («дорожные карты») внедрения целевой модели в соответствии с распоряжением, от 10 сентября 2020 года;

- внедрить программы наставничества до 31 декабря 2020 года;

- обеспечить привлечение, обучение и вовлечение в деятельность наставников принимающих участие в программе наставничества;

- назначить куратора внедрения целевой модели наставничества;

- осуществлять «проектирование» учебного процесса, минимуму взаимности и позитиву, участвующих в программах наставничества;

- обеспечить своевременное внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о взаимодействии участников программ наставничества и иных мероприятий по внедрению целевой модели наставничества;

- проводить внутрисекторный мониторинг реализации и эффективности программ наставничества;

- обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик;

- обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования;

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования Е.В. Прищипу, Н.Б. Смирнову.

Начальник управления



Д.А. Динеев